

LISTĂ
CU INDEMNIZAȚIILE FUNCȚIILOR DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE
la 31 martie 2021

| Nr. crt. | FUNCȚIA DE DEMNITATE PUBLICĂ ALEASĂ | Indemnizația lunară lei |
|-------------|--|-------------------------------|
| 0 | 1 | 2 |
| 1 | PREȘEDINTE | 18720 |
| 2 | VICEPREȘEDINTE | 16640 |

NOTĂ:

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, indemnizațiile președinților și vicepreședinților consiliilor județene care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.

LISTĂ
cu nivelul maxim al salariilor de bază la gradația zero
al funcțiilor publice, ocupate, din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Mehedinți
la 31 martie 2021

| Nr. crt. | FUNCȚIA PUBLICĂ | | Nivelul studiilor | Valoarea maximă corespunzătoare salariului de bază la gradația 0 |
|-------------|---|------------------------------------|----------------------|---|
| | de execuție | de conducere | | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | | SECRETARUL JUDEȚULUI, GRAD II | S | 10510 |
| 2 | | DIRECTOR EXECUTIV, GRAD II | S | 10150 |
| 3 | | DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT, GRAD II | S | 9550 |
| 4 | | ȘEF SERVICIU, GRAD II | S | 8950 |
| 5 | AUDITOR, CL.I, GR. SUPERIOR | | S | 4970 |
| 6 | CONSILIER JURIDIC, CONSILIER, INSPECTOR, CL.I, GR. SUPERIOR | | S | 4970 |
| 7 | CONSILIER JURIDIC, CONSILIER, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE, INSPECTOR, CL.I, GR. PRINCIPAL | | S | 3716 |
| 8 | CONSILIER JURIDIC, CONSILIER, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE, INSPECTOR, CL.I, GR. ASISTENT | | S | 2949 |
| 9 | CONSILIER JURIDIC, CONSILIER, INSPECTOR, CL.I, GR. DEBUTANT | | S | 2300 |
| 10 | REFERENT DE SPECIALITATE, CL. II, GRAD SUPERIOR | | SSD | 3819 |
| 11 | REFERENT DE SPECIALITATE, CL. II, GRAD PRINCIPAL | | SSD | 2826 |
| 12 | REFERENT, CL. III, GRAD SUPERIOR | | M | 3600 |

NOTĂ:

- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, funcționarii publici beneficiază, în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradația 0.
- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, funcționarii publici beneficiază de 15% spor pentru condiții vătămătoare aplicat la salariul de bază.
- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, funcționarii publici nominalizați să exercite CFP beneficiază de un spor de 10 % aplicat la salariul de bază.
- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, funcționarii publici nominalizați în echipele de implementare a proiectelor cu finanțare din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50% indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicați. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, funcționarii publici beneficiază lunar de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii minime brute pe țară garantate în plată.

CONSILIUL JUDEȚEAN MEHEDINȚI

LISTĂ
cu nivelul maxim al salariilor de bază la gradația zero
al funcțiilor contractuale, ocupate, din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Mehedinți
la 31 martie 2021

| Nr. crt. | FUNCTIA CONTRACTUALĂ | | Nivelul studiilor | Valoarea maximă corespunzătoare salariului de bază la gradația 0 |
|-------------|--|-----------------------|----------------------|---|
| | de execuție | de conducere | | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | | ADMINISTRATOR PUBLIC | S | 14000* |
| 2 | | ȘEF SERVICIU, GRAD II | S | 5600 |
| 3 | CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REFERENT DE SPECIALITATE, GR. IA | | S | 4670 |
| 4 | CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REFERENT DE SPECIALITATE, GR. I | | S | 3997 |
| 5 | CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REFERENT DE SPECIALITATE, GR. II | | S | 3674 |
| 6 | CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REFERENT DE SPECIALITATE, GR. DEBUTANT | | S | 2300 |
| 7 | INSPECTOR, REFERENT, SUBINGINER, GR. IA | | SSD | 3977 |
| 8 | INSPECTOR, REFERENT, ARHIVAR, TR. IA | | M | 2603 |
| 9 | INSPECTOR, REFERENT, ARHIVAR, TR. I | | M | 2400 |
| 10 | ȘEF DEPOZIT, TR.I | | M | 2515 |
| 11 | INGRIJITOR | | M/G | 2300 |
| 12 | ȘOFER, TR.I | | M/G | 2690 |
| 13 | MUNCITOR, TR.I | | G | 2595 |

NOTĂ

- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul contractual beneficiază, în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradația 0.
- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul contractual beneficiază de 15 % spor pentru condiții vătămătoare aplicat la salariul de bază.
- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, personalul contractual nominalizat în echipele de implementare a proiectelor cu finanțare din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50% indiferent de numărul de proiecte în care sunt implicați. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
- În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, personalul contractual beneficiază lunar de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2),* valoarea este stabilită la gradatia 5.